

Moraknivs utgångspunkt är att ett väl fungerande samhälle bygger på hållbar utveckling, vilket för oss innebär en väl avvägd balans mellan ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Detta dokument beskriver företagets riktlinjer och arbetssätt för en hållbar utveckling.

Affären - Ekonomiskt

Morakniv är ett företag med tillverkning enbart i Sverige. Grundläggande nivå för all vår verksamhet, som även inkluderar våra intressenter, är att lagar och förordningar följs.

- All försäljning och marknadsföring ska ske utifrån en sund affärsetik och transparens för omgivningen.
- Beslut baseras på affärsmässigt omdöme utan hänsyn till personlig vinning.
- Ingen form av utpressning eller mutor, inklusive oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda, eller organisationer, tolereras.
- Bidrag och sponsringsavtal ska vara transparenta och följa gängse lagstiftning.

Leverantörer

Morakniv har rutiner för att välja leverantörer och andra samarbetspartners med omsorg utifrån våra grundvärderingar som kommuniceras med intentionen att utveckla långvarigt samarbete.

Vi kräver att leverantörer och dess underleverantörer måste följa lagstiftning i de länder de verkar.

Leverantörsbedömningar sker regelbundet, processen varierar baserad på riskbedömning och typ av material.

Människorna - Socialt

Morakniv vill vara en positiv kraft som arbetsplats och lokal arbetsgivare och uppmuntra till en sund livsstil och med omtanke för framtida generationer att utvecklas på orten.

FNs deklARATION om mänskliga rättigheter är en självklarhet, vilket framgår av vår [Integration & Jämställdhetspolicy](#)

Att värna om personalens hälsa står högt på dagordningen för ingen ska behöva drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa. Vår [Arbetsmiljöpolicy](#)

Inga barn får arbeta i vår produktion - vi följer FN:s barnkonvention, och det kräver vi av våra leverantörer.

Morakniv tar sitt ansvar för verksamhetens miljöpåverkan och i vårt engagemang, från konstruktion till återvinning av produkt, ska miljöaspekterna alltid beaktas. Vår [Miljöpolicy](#) speglar de intentioner vi har

Morakniv har ett öppet förhållningssätt och kommunicerar gärna med både medarbetare likväl som externa intressenter. Vi ser positivt på rapporteringar av verkliga eller misstänkta missförhållanden.

Genomförande och uppföljning

Aktiviteter som planeras och genomförs ska i största möjliga mån stödja en hållbar utveckling. Planering och uppföljning av aktiviteter görs av företagets ledning.

INTEGRATION & JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

- Hänsyn till alla medarbetare
Vi avser att alla anställda på företaget, oavsett kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund eller funktionshinder skall beredas lika möjligheter/förutsättningar när det gäller arbetstider, utbildningar och arbetsuppgifter.
- Föreana arbetet och föräldraskap
Vi avser att underlätta för kvinnor och män oavsett etnisk bakgrund att vara föräldralediga eller ta ut ledighet för vård av barn.
- Förebygga och förhindra trakasserier
Vi avser att motverka handlingar i form av sexuella trakasserier och andra trakasserier och handlingar som kan uppfattas kränkande av medarbetarnas integritet.
- Möjlighet till utveckling och utbildning
Vi avser att det skall finnas likvärdiga utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för kvinnor och män oavsett olika etnisk bakgrund eller funktionshinder inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.
- Fördelning av personal inom verksamheten
Vi avser att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbeten och tjänster samt att verka för att lediga arbeten erbjuds till både kvinnor och män med olika nationalitet. Eventuella funktionshinder skall inte utgöra ett hinder.
- Lika lön för lika arbete
Vi avser att alla medarbetare oavsett kön, etnisk bakgrund eller funktionshinder har samma möjlighet att erhålla likvärdig lön för likvärdigt arbete med jämförbar svårighetsgrad.

ARBETSMILJÖPOLICY

Hos oss på Morakniv skall:

- lagar, andra krav, kollektivavtalade löner och arbetstider följs
- ingen behöva drabbas av skada eller ohälsa till följd av arbetet
- förbättringar av arbetsmiljön ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare
- arbetstagarna ska känna en delaktighet i arbetsmiljöarbetet
- människor som drabbats av en nedsatt arbetsförmåga ska erhålla stöd och rehabilitering
- arbetstagarna ska ha en god arbets kvalitet vad gäller fysiska, psykiska och sociala förhållanden på arbetsplatsen
- individen ska så långt det är produktionsmässigt möjligt kunna påverka arbetstakt och arbets kvalitet

Miljöpolicy

Morakniv utvecklar, tillverkar och marknadsför knivar varvid vi ska:

- uppfylla samhällets miljökrav, tillämpliga lagar och förordningar samt kundernas krav i miljöfrågor
- genom förbättringar minska miljöbelastningen från vår verksamhet på ett för företaget ekonomiskt hållbart sätt samt arbeta förebyggande för att förhindra föroreningsrisker
- analysera miljökonsekvenserna vid förändring av befintliga processer och produkter och vid införande av helt nya processer och produkter
- prioritera material som kan återanvändas eller återvinnas
- ge våra medarbetare ökade kunskaper i miljöfrågor
- visa öppenhet och samarbetsvilja gentemot myndigheter, allmänhet och andra intressenter
- arbeta aktivt utifrån årligt uppsatta miljömål och kontinuerlig uppföljning